

中共承德市委机构编制委员会办公室

中共承德市委机构编制委员会办公室

2020 年度绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

根据《承德市财政局关于开展 2020 年度市级预算部门绩效自评工作的通知》（承财评价〔2021〕1 号），我办积极开展部门绩效管理工作，以项目经费绩效评价为抓手，促进机构编制工作落实。

（一）组织实施情况

1、组织准备。为推动项目绩效自评工作落实，由项目负责人牵头，相关业务科室和财务人员成立了项目绩效自评工作小组，对绩效自评工作进行安排部署。

2、实施过程。我办及时将自评工作传达至相关业务科室，相关人员均认真学习通知精神，并在积极收集绩效信息的基础上开展此项工作。

根据绩效自评工作要求，收集包括项目的基本情况、财政资金的使用情况、项目的产出效益等基础资料。初步完成资料的审

核，确认数据的真实性和准确性。查阅相关账目和文件，结合项目申报时提出的预期目标和实际完成情况，通过整理、分析、计算，对绩效指标逐项打分，撰写绩效自评报告。

（二）预算资金安排。2020年，我办申请专项经费共计29万元，其中当年财政拨款29万元，涉及4个项目。项目支出的预期目标基本完成，受新冠疫情因素影响，差旅、培训等项目未能按计划支出，使项目资金有所结余。

二、绩效目标实现情况

（一）着力加强党的全面领导的体制机制。坚持以加强党的全面领导为统领，以组织架构建设为重点，从机构职能上把党的领导落实到国家治理各领域各方面各环节。一是持续加强党的领导体制建设。完善市委巡察机构职数设置，调整纪检监察机构设置，在市委部门加挂相应牌子，全面提升党对各项工作的领导指挥作用。二是持续做好党政机构改革后续工作。为保持改革后机构职能体系基本稳定，加强部门“三定”规定落实和履职，积极指导和审核文物部门“三定”规定，为中央和省提供参考标准。及时调整森林公安机关管理体制，进一步加强森林草原火灾预防力量。三是坚决贯彻党管机构编制原则。更加注重从有利于坚持和加强党的全面领导上去动议和论证机构编制事项，把《条例》的各项规定不折不扣地落实到机构编制日常管理的每一个环节。认真落实请示报告制度，定期向上级汇报机构编制工作，听

取指示和意见。

(二)全面完成乡镇和街道改革。始终把深化乡镇和街道改革工作摆在贯彻落实中央关于构建简约高效基层管理体制、推进基层治理体系和治理能力现代化的高度上来认识、部署和落实，统筹抓好改革任务。通过改革，实现了改革目的，达到了预期效果。一是全面重构了乡镇和街道治理体系，突出了党对基层治理的全面领导，构建了党建引领基层社会治理的新格局；二是整合了基层审批服务执法力量，理顺了县乡权责关系，稳固了基层政权；三是创新了乡镇和街道编制使用方式，为破解编制管理难题提供了新思路；四是缓解了乡镇和街道编制及工作力量不足的矛盾，拓宽了基层干部晋升渠道和成长进步空间。五是解决了乡镇工作补贴地域差异化机制等难点问题，落实了乡镇工作人员待遇。

(三)纵深推进综合行政执法改革。集中力量做好综合行政执法队伍机构编制工作，力促改革取得决定性成果。一是优化体制，实现一个层级来执法。针对不同领域特点据实施策，全面落实设区市和市辖区实行一个层级执法的改革要求，突出解决了多层重复执法问题。二是有机整合，实现一支队伍管执法。逐一甄别、比对梳理出市和市辖区涉及五个领域 25 个部门 48 个机构 65 项执法职责，实施执法职责与人员编制划转联动机制，所有执法职责一次向综合执法队伍划转到位，其他机构执法职责全部归零。三是重心下移，实现一线倾斜重执法。将机构编制资源向执法主

业聚焦，向执法一线、基层一线倾斜。县级实行“局队合一”体制，乡镇和街道统一组建综合行政执法机构，直接从事执法人员的编制占到执法队伍编制总数的87%。

(四) 稳妥推进生产经营类事业单位改革。突出问题和目标导向，科学分类改革路径，先易后难梯次推进。一是对经营类事业单位逐一进行调研，厘清改革重点和难点，掌握第一手资料。二是精细分类定性，充分考虑个体差异和实际情况，逐个征求单位及其主管部门的意见，最大限度减少改革阻力。三是扎实安排部署，一一细化任务要求，发挥职能作用，强化政策保障，认真审核把关，提高实施方案可操作性。四是及时了解进展情况，积极沟通协调，分析破解问题，保障改革顺利实施。市县两级107个生产经营类事业单位全部完成改革任务，全市事业单位总体布局得到显著优化，事业单位公益属性进一步突显，服务经济社会的能力得到增强。

(五) 统筹优化配置机构编制资源。认真贯彻落实“严控总量、统筹使用、有减有增、动态平衡、保证重点、服务发展”总要求，注重做好“瘦身”“健身”文章，切实服务好全市经济社会事业发展需求。一是在服务发展大局上见成效。加大机构编制向重点领域、任务繁重部门倾斜力度，主动服务京津冀协同发展大局，加快我市对外开放步伐，促进全市经济社会可持续、高质量发展。二是在为民服务上用真力。积极呼应民生关切，精准对

接民生需求。三是在保障疫情防控上出实招。及时梳理公共卫生突发事件防疫部门职能职责，加强卫生应急工作力量。对全市支援湖北编外医务人员开辟绿色通道。四是在优化配置资源上下功夫。全年动态调剂行政编制 128 名、事业编制 904 名，使机构编制资源使用效益得到进一步提高。

(六) 不断强化机构编制依法依规管理。着力提升机构编制管理科学化、规范化、法治化水平。一是扎实开展机构编制法定化建设。严格按照法定程序、规定步骤、审批权限开展机构编制工作，积极研究探索机构编制事项论证方法。结合“七五”普法，在市中心地带设置展示专栏进行阵地宣传，将《条例》《规定》学习宣传引向深入。二是健全完善监督检查制度机制。制定了《关于进一步健全和完善机构编制实名制管理的实施意见》，从源头上控制机构编制和财政供养人员的增长，从制度上预防机构编制违规违纪行为的发生。三是持续强化机构编制工作权威性严肃性。坚决落实全省机构编制问题整改专项工作，全市 285 件违规问题全部整改销号。通过巡察审计查实并督促整改机构编制事项 5 项，有效形成监督检查工作合力。四是全面落实清单制度并实行动态管理。全面系统梳理部门 10 类行政权力和责任事项，最终保留行政权力 3017 项，责任事项 1299 项。印发了《承德市全面开展各级政府部门权责清单编制工作实施方案》，实行“两单合一”，一项行政权力对应一项追责情形，进一步推进政府部

门权责对等。五是有效发挥机构编制管理基础性作用。实现电子政务内网接入，机关事业单位人事管理“一网通办”取得实质进展。全市2644个事业单位年报及时在“承德事业单位在线”网站进行公告。全年新增注册域名36个、续费域名573个、更名域名89个、注销域名57个。

三、绩效目标设定质量情况

通过绩效自评结果对比倒查，我办年初设置的绩效指标比较详细完整，清晰准确；绩效标准恰当适宜，易于评价。

按照部门职责对各项业务工作进行细化，明确工作内容、绩效目标和绩效指标，从行政管理体制改革、机构编制管理、促进政府职能转变、编办事务管理4个方面强化管理。按照行政改革目标完成率、事业改革目标完成率、财政投入水平等绩效指标进行考核，提高资金利用率，不断提高项目资金使用效益。绩效标准设立以历史数据和文件为依据，较易于评价。

四、整改措施及结果应用

(一)注重全过程监督。严格按照预算经费绩效管理标准，对每项业务工作进行绩效评价，把每一笔经费用在刀刃上，按照“事前充分论证、事中全程监督、事后科学评价”三步走，注重发挥资金使用效益，及时掌握各科、中心项目资金使用进展和绩效完成情况，确保全年绩效目标落实。

(二)严肃预算经费绩效管理标准机构编制纪律。贯彻落实《中

国共产党机构编制工作条例》，切实增强机构编制工作严肃性和权威性。建立健全机构编制问题预防机制，严防“条条干预”。加强机构编制实名制管理，规范编制使用管理，优化工作流程，提高办事效率。

（三）全面加强自身建设。作为党的机关、政治机关，必须旗帜鲜明讲政治，在推进机关党的政治建设上狠下功夫。进一步加强机关的制度化、规范化建设，加强改进作风，提升工作标准，严格日常管理，构建与管理体制调整变化相适应的制度和管理体系。全面提升全体干部的能力素质，加强干部学习教育力度，增强担当履职、能打胜仗的能力。

